



**Empresa de Servicios Públicos  
Domiciliarios de Lebrija E.S.P.**

NIT. 800.87201-5

# **EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DE LEBRIJA ESP**



**Empresa de Servicios  
Públicos Domiciliarios  
de Lebrija E.S.P.**

## **INFORME SOBRE LOS RESULTADOS DE LA MEDICION DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL A TRAVES DEL APLICATIVO FURAG DISPUESTO POR FUNCION PÚBLICA**

**(VIGENCIA 2022)**

**SERGIO MAURICIO RAMIREZ RAMIREZ  
OFICINA DE CONTROL INTERNO**

LEBRIJA, SANTANDER OCTUBRE 2023

---

Calle 10 No 9-73 Lebrija - Santander / Tel: 656 7828 / Cel: 350 812 2323

E-mail: [secretariagr@empulebrija.gov.co](mailto:secretariagr@empulebrija.gov.co)



## **INTRODUCCION**

La oficina de control interno de la Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Lebrija ESP EMPULEBRIJA, en cumplimiento de sus funciones y en especial lo relacionado con informar a la gerencia y a la ciudadanía en general, los resultados de la Medición del Desempeño Institucional MDI obtenidos a partir del diligenciamiento del reporte anual de información a través del Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión FURAG, cuyo principal objetivo es medir anualmente la gestión y el desempeño de las entidades públicas del orden nacional y territorial en el marco de los criterios y estructura temática, tanto de MIPG como de MECI.

El MDI que se obtiene a través de la plataforma dispuesta por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP denominada FURAG, correspondiente a la vigencia 2022 y que se diligencio de forma completa y oportuna en julio de 2023.

## **OBJETO**

Dar a conocer los resultados de la Medición del Desempeño Institucional MDI de la gestión y el desempeño de la Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Lebrija ESP EMPULEBRIJA en el marco de los criterios y estructura temática, tanto de MIPG como de MECI.

## **ALCANCE**

Informe correspondiente a la vigencia 2022, con fecha de diligenciamiento julio de 2023 y fecha de publicación por parte de DAFP octubre de 2023.

## **MARCO LEGAL**

### **DE LA NORMATIVIDAD LEGAL APLICABLE**

- Circular externa número 100-003-2023 del 03 de mayo de 2023 expedido por el consejo de gestión y desempeño de la Función Pública DAFP.
- Artículos 2.2.22.3.10 y 2.2.23.3 del Decreto 1083 de 2015

## **METODOLOGIA**

La Oficina de Control Interno para la elaboración del presente informe utilizó la metodología de consultar en la página de la DAFP plataforma FURAG los resultados de medición del desempeño institucional correspondiente a la vigencia 2022 ubicados en el ítem resultados consolidados, con el propósito de conocer el puntaje general obtenido y los índices de cada dimensión y de las políticas del MIPG y del MECI.

## **RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN**

Se verificó la actividad de diligenciamiento de la información en el aplicativo de la DAFP el cual se dio cumplimiento en forma completa y oportuna por parte de los responsables de la Empresa de Servicios Públicos de Lebrija ESP en julio de 2023 y como resultado de este ejercicio, se obtuvieron los puntajes del índice de desempeño institucional tanto del MIPG como del MECI correspondiente a la vigencia 2023.



### MIPG

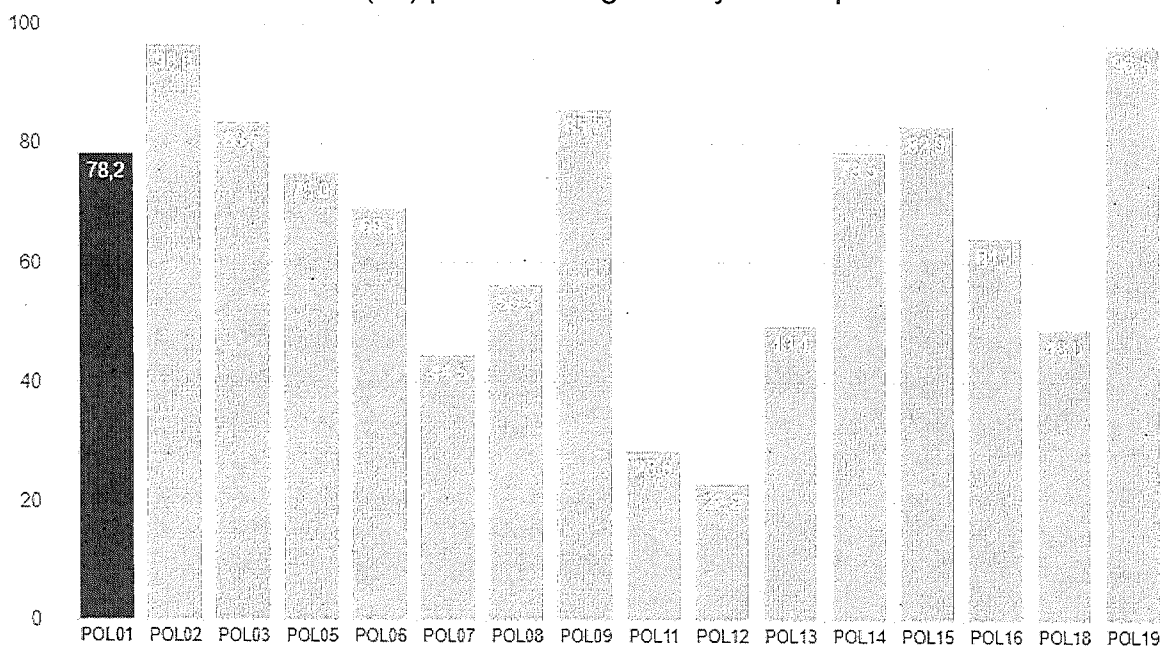
Resultado general 75.7 del promedio que fue 52.08

Índices de las siete (7) dimensiones de gestión y desempeño

Dimensión	Puntaje consultado
D1: Talento Humano	90,1
D2: Direccionamiento y Planeación	82,3
D3: Gestión para Resultados	49,1
D4: Evaluación de Resultados	78,5
D5: Información y Comunicación	77,6
D6: Gestión del Conocimiento	48,9
D7: Control Interno	96,4

Fuente MDI 2022 MIPG FURAG DAFP

Índices de las diecinueve (19) políticas de gestión y desempeño



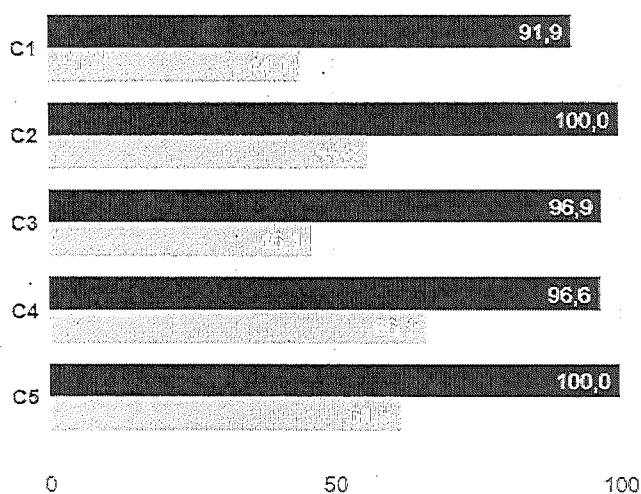
Fuente MDI 2022 MIPG FURAG DAFP



### MECI

Resultado general 96.5 del promedio que fue 55.6  
Índices de los cinco (5) componentes del MECI

● Puntaje Consultado ● Valor media de Referencia

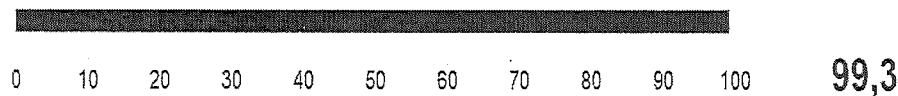


#### Componente

- C1: Ambiente propicio para el ejercicio del control
- C2: Evaluación estratégica del riesgo
- C3: Actividades de control efectivas
- C4: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora
- C5: Información y comunicación relevante y oportuna para el control

Fuente MDI 2022 MECI FURAG DAFFP

### Evaluación independiente del sistema de control interno



**III. Evaluación independiente del Sistema de Control Interno**

Nota: Este índice solo se calcula para las entidades a las que les aplica MIPG, cuya medición al sistema de control interno se hace en el marco de la séptima dimensión, y corresponde exclusivamente a la evaluación llevada a cabo por los jefes de control interno.

Fuente MDI 2022 MECI FURAG DAFFP

### RECOMENDACIONES

La oficina de control interno recomienda a la gerencia y a su equipo de trabajo continuar con la implementación del MIPG y el fortalecimiento del MECI con el fin de obtener una mejor calificación del MDI para la próxima vigencia.

### CONCLUSIONES

De acuerdo con los resultados obtenidos se evidencia que la empresa ha logrado identificar los avances y las necesidades de mejora en materia de gestión institucional y control interno y emprender las acciones de intervención para avanzar en términos de eficiencia y eficacia en la gestión institucional. El Índice de Desempeño Institucional - IDI, los índices asociados a cada una de sus dimensiones y políticas y el índice del Sistema de Control Interno, serán insumo fundamental para el diseño de estas acciones.



## **EVIDENCIA E IMAGEN DE LOS RESULTADOS**

El presente Informe sobre los resultados obtenidos en el FURAG correspondiente a la vigencia 2022 del MIPG y del MECI, por parte de la oficina de control interno de la Empresa de Servicios Públicos de Lebrija ESP.

Se anexan al presente informe los pantallazos de la plataforma DAFF FURAG

Dado en la ciudad de Lebrija, el día veintiséis (26) de octubre de 2023, y se procede a publicar en la página web de la Empresa de Servicios Públicos de Lebrija ESP

**SERGIO MAURICIO RAMIREZ RAMIREZ**

Contratista de apoyo a la gestión de la oficina de control interno

# mipg Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2022

Señor usuario, tenga en cuenta que podrá interactuar con los resultados de las entidades a través de los siguientes filtros:

- Entidad
- Municipio
- Departamento
- Estabilización
- Naturaleza Jurídica

Al hacer clic sobre una nueva entidad, se actualizará el historial de filtros en la barra de navegación.

De esta manera podrá consultar los resultados de:

- Los resultados generales del desempeño institucional
- Los resultados de las 7 dimensiones de MIPG
- Los resultados de las 19 políticas de gestión y desempeño
- Los resultados de los índices detallados de cada política

Los resultados de la vigencia 2022 no son comparables con los resultados de las mediciones de vigencias anteriores, ya que los índices de política realizaron cambios significativos a las preguntas de sus políticas, dado los procesos de actualización de las temáticas y directrices.

ENTIDAD: EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE LEBRÍA

MUNICIPIO: LEBRÍA

DEPARTAMENTO: SANTANDER

ESTABILIZACIÓN: NATURALEZA JURÍDICA

Todos: Todos

57,9

Índice de Desempeño Institucional Entidades Territoriales

3

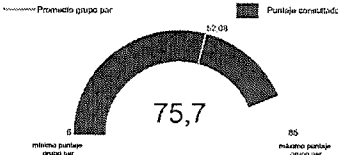
Universe Aplicación MIPG Entidades Territoriales

1 de 3

Número de entidades según filtro

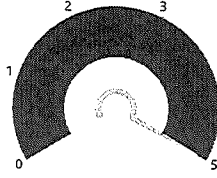
## I. Resultados Generales

### Índice de Desempeño Institucional



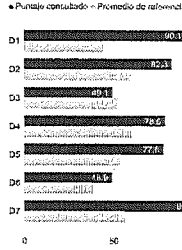
Nota 1: El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor sólo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

### Ranking (quintil)



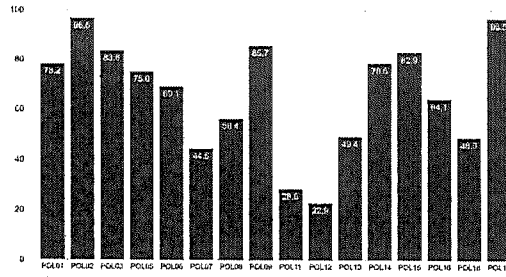
Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.  
Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 1; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 5.

## II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño



Dimensión	Puntaje consultado
D1: Talento Humano	90,1
D2: Direcciónamiento y Planeación	82,3
D3: Gestión para Resultados	49,1
D4: Evaluación de Resultados	78,5
D5: Información y Comunicación	77,6
D6: Gestión del Conocimiento	48,9
D7: Control Interno	96,4

## III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Nota 1: La política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto público para las entidades territoriales no fue calculada para la presente vigencia, dado el proceso de revisión y validación que está adelantando el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.  
Nota 2: Con el fin de garantizar la calidad de los datos reportados, los líderes de política validaron la información reportada para una muestra de entidades, como resultado se identificaron algunas sobre las cuales se hace necesario adelantar una revisión más detallada a fin de confirmar los puntajes finales obtenidos.

### POLÍTICAS

- POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano
- POL02: Integridad
- POL03: Planeación Institucional
- POL04: Compras y Contratación Pública
- POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
- POL07: Gobierno Digital
- POL08: Seguridad Digital
- POL09: Defensa Jurídica
- POL11: Servicio al ciudadano
- POL12: Racionalización de Trámites
- POL13: Participación Ciudadana en la Gestión Pública
- POL14: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
- POL15: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
- POL16: Gestión Documental
- POL18: Gestión del Conocimiento
- POL19: Control Interno

## IV. Índices detallados por política

ÍNDICE CONSULTADO	Puntaje consultado	Medio de referencia
☑ GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO	75,4	54,5
☑ GOBIERNO DIGITAL	37,5	31,6
☑ INTEGRIDAD	100,0	33,4
☑ PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA	66,0	55,1
☑ RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES	17,4	32,4
☑ SEGURIDAD DIGITAL	58,6	45,1
☑ SERVICIO AL CIUDADANO	21,5	50,8
☑ TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	79,9	55,7

Resultados Surag MIPG Empu Lebría 2022

